


CURSO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL ÁMBITO SOCIO SANITARIO

ENERO-MARZO 2022

**CURSO SUPERIOR EN DIRECCIÓN
DE RECURSOS HUMANOS EN EL
ÁMBITO SOCIO SANITARIO**
MODALIDAD ON LINE



FECHA DE INICIO 21/01/2020
**ORGANIZA EL COLEGIO
OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL
DE BADAJOZ**

 Colegio Oficial de Trabajo
Social de Badajoz

Organiza: Colegio Oficial de Trabajadores Sociales de Badajoz con la supervisión del Centro Universitario Santa Ana, adscrito a la Universidad de Extremadura

Fecha de inicio: 21 de enero de 2020

Fecha de finalización: 31 de marzo de 2020 (unas 10 semanas de duración)

Fecha de matrícula: Del 5 de diciembre de 2019 al 14 de enero de 2020

Nº de horas: 300 horas.

Diploma expedido por el Colegio Oficial de Trabajo Social como Centro Organizador y el Centro Universitario Santa Ana, adscrito a la Universidad de

Extremadura, como Centro Supervisor.

Metodología: On line a través del Campus Virtual de INEFESO. A lo largo del curso se encontrará con varios exámenes tipo test y una parte práctica en cada una de las 8 unidades didácticas, con lecturas y contenidos audiovisuales que completarán su formación y evaluación.

Entidad que imparte la formación: Instituto Español de Formación Social. Expertos en Intervención Social y Mediación (INEFESO).

Dirigido a: Trabajadoras/es Sociales, estudiantes de Trabajo Social del último curso.

Presentación del Curso: Este **Curso Superior en Dirección de Recursos Humanos en el ámbito Sociosanitario** responde a la demanda de perfiles de profesionales de la dirección de Recursos Humanos especializados en el ámbito social y sociosanitario, por la especial sensibilidad, capacidades y destrezas que se precisan en organizaciones, centros o empresas de carácter social.

A través de este curso se ofrece una formación específica en el área de Recursos Humanos, como respuesta a las necesidades emergentes generadas por el nuevo

contexto sociodemográfico que demandan respuestas integradas de atención en salud y, de forma paralela, en el plano social, y específicamente en el área de Recursos Humanos de los centros, organismos y empresas del sector social.

Resulta evidente, el impacto que la puesta en marcha del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia ha tenido en la creación de empleo y el desarrollo de servicios comunitarios (ayuda a domicilio, centros de día...), de ahí que hoy sea más necesario que nunca formar profesionales cualificados para dirigir las instituciones sociosanitarias, ya que se trata de un sector en plena y sostenida expansión. El área de Recursos Humanos de cualquier organización, centro o empresa de carácter social precisa igualmente de profesionales que incorporan la “mirada social” en su quehacer diario.

Todas las entidades sociales tienen como objetivo principal mejorar la calidad de la vida de las personas a las que dirigen sus servicios, respondiendo con ello a determinadas demandas que plantea la sociedad actual. Para alcanzar tal fin, resulta imprescindible la formación, y por tanto la profesionalización de las personas encargadas de las tareas directivas de tales centros, tal es el caso de los directores y directoras de Recursos Humanos.

Objetivos de aprendizaje:

- Que el alumnado adquiera conocimientos sobre la dependencia y el sector sociosanitario desde diferentes aspectos.
- Que el alumnado conozca la terminología con la que se trabaja en el sector sociosanitario, así como los diferentes recursos que existen.
- Que conozca algunos aspectos de la intervención con las personas dependientes.
- Conocer el significado de dependencia y autonomía, la estructura de la Ley 39/2006 y Conocer las últimas modificaciones que ha habido en la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y la Atención a las personas en situación de dependencia.
- Conocer la definición y el alcance de la planificación de los Recursos Humanos.
- Definir el concepto de negociación colectiva y conocer su tipología y ámbitos.
- Conocer aspectos relativos a la singularidad de la negociación colectiva, como la constitución de una mesa negociadora, la validez o vigencia de un convenio y el procedimiento de descuelgue de un convenio, y los principales aspectos que se negocian en una mesa.
- Comprender y conocer cómo es el proceso de búsqueda de empleo.

- Conocer cómo se rellena un buen currículum o una carta de presentación, y qué aspectos hay que considerar tanto a la hora de valorar estos documentos como en una entrevista de trabajo.
- Definir la planeación estratégica y el proceso de capacitación en cualquier organización o empresa.
- Analizar el proceso de capacitación o plan de formación del personal a la llegada a una empresa y durante su estancia en la misma.
- Conocer la finalidad de la evaluación del personal.
- Identificar las distintas fases del proceso de evaluación del personal.
- Señalar la importancia del líder como eje de la organización y garante de la motivación y de la productividad de los trabajadores de cualquier organización.
- Conocer la génesis de los conflictos laborales.
- Conocer las consideraciones generales de la mediación laboral, así como el marco jurídico estatal de la mediación en el ámbito laboral y la efectividad de la mediación en este ámbito.

Esquema de contenidos

- **Unidad Didáctica 1.** Aproximación al Sector Sociosanitario.
 - **Unidad Didáctica 2.** Marco normativo de la Dependencia
 - **Unidad Didáctica 3.** Definición y planificación de Recursos Humanos.
 - **Unidad Didáctica 4.** Negociación colectiva.
 - **Unidad Didáctica 5.** El proceso de reclutamiento y selección de personal. Acogida de nuevas incorporaciones.
 - **Unidad Didáctica 6.** Formación y capacitación del personal. Plan de Formación.
 - **Unidad Didáctica 7.** Evaluación y motivación del personal. Liderazgo.
 - **Unidad Didáctica 8.** Gestión de conflictos. Mediación.
- Todas las unidades didácticas están compuestas de una parte teórica y una parte práctica.

Evaluación: El curso será evaluado con exámenes tipo test de preguntas con respuesta múltiple (a/b/c). Estos tests se puntúan sobre 10, necesitando obtener una calificación mínima de 5 para aprobar. Además de los tests, el alumno/a se examinará mediante evaluación continua de la parte práctica de cada Unidad Didáctica a través de los trabajos que debe enviar sobre las lecturas y materiales audiovisuales.

Al finalizar el curso se encontrará con un examen tipo test de 25 preguntas que evaluarán su aprendizaje teórico

Para el alumnado cuya nota media global final sea inferior a 5 se prevé un examen de recuperación del curso, que deberá realizar en un plazo no superior a 10 días desde la obtención de la primera nota.

Inversión:

- Colegiadas/os en desempleo en Colegios de Trabajo Social de España y estudiantes del último curso de Trabajo Social: 310,00€ (se incluyen tasas universitarias). Se adjuntará certificado de situación de desempleo del Servicio de Empleo correspondiente o copia de la matrícula del 4º curso de Grado en Trabajo Social
- Colegiadas/os en activo en Colegios de Trabajo Social de España: 350,00€ (se incluyen tasas universitarias)
- Otros profesionales: 390,00€ (se incluyen tasas universitarias).