

Nombre del Curso/taller/seminario/webinar

La coordinación de equipos interdisciplinarios. Diseño de protocolos de coordinación con otras disciplinas.

Docente:

Piedad Soto Repoller

Fechas aproximadas de realización:

Febrero - marzo 2023

Número de horas

30 horas

Modalidad:

Mixta. 1 día presencial en horario de 9 a 14 horas (5 horas) en la sede de la FEMPEX, 3 sesiones de 5 horas mediante Webinar sincrónicas en directo y 10 horas de trabajo on line asincrónico

Fundamentación

Entre las necesidades más importantes y retos que nos pone por delante el sistema sociosanitario es la atención integral a la persona.

Es amplia la variedad de entidades de diferentes ámbitos que intervienen con las personas, así como la diversidad de disciplinas y profesionales. Es por ello que el trabajo interdisciplinar se vuelve requisito necesario para una atención humanizadora, eficiente y eficaz.

La interdisciplinariedad trae consigo distintas formas de cooperación, de producción de procedimientos, nuevas relaciones, nuevos contextos y procesos de trabajo vinculados a más de una entidad. Se evidencia a través de prácticas conjuntas y de una visión multidimensional de los procesos humanos. Es sinónimo de complejidad, creatividad y profesionalidad.

El taller que se presenta afronta dicha complejidad abordando dos cuestiones fundamentales:

- Las personas y los equipos: comunicación, visión compartida, gestión del cambio.
- Uso de metodologías innovadoras para la solución de problemas: Design Thinking

Objetivo general:

- Aumentar las competencias necesarias para la práctica interdisciplinar

Objetivos específicos

- Identificar los elementos que facilitan el trabajo interdisciplinar.
- Entrenar las habilidades que permitan mantener una coordinación adecuada en los equipos interdisciplinarios.
- Conocer y saber aplicar la metodología de Design Thinking para la elaboración de protocolos de coordinación entre diferentes disciplinas.

Contenidos

1.- Análisis de la realidad.

- Problemas y necesidades.
- Retos y desafíos

2.- La buena práctica

- Visión integral de la persona
- Visión global de la intervención. Gestión por procesos.
- Criterios para la interdisciplinariedad
- Desarrollo de sistemas de información
- Contraste de la práctica profesional
- Gestión del cambio

3.- Claves para el rendimiento de un equipo interdisciplinar

4.- La comunicación en los equipos interdisciplinarios

- Canales: el soporte por donde se transmite la comunicación.
- Procedimientos: la forma y estructuras de comunicación.
- Habilidades: competencias y modos de quien comunica.

4.- Diseño de protocolos de coordinación con la metodología Tesign Thinking

- a.- Fase de empatía.
- b.- Fase de Definición.
- c.- Fase de Ideación.
- d.- Fase de Prototipado.
- e.- Fase de Testeo.

Metodología

Presentamos una formación práctica y experiencial, que permitirá a l@s participantes ampliar sus competencias para afrontar el trabajo interdisciplinar.

La metodología será vivencial y basada en el aprendizaje en grupo a través de la experiencia y la reflexión sobre ella.

Se combinarán diferentes estrategias metodológicas: breves exposiciones teóricas, casos prácticos basados en las diferentes experiencias y desarrollo aplicado al diseño de protocolos de la Metodología Design Thinking

Evaluación

El taller será evaluado a través de:

- Prácticas individuales y por equipos de cada tema de las que se realizará feed-back a los participantes.
- Ejercicios tipo test.

Reseña curricular de la/el docente

Formadora, facilitadora de procesos de cambio, coach de equipos, consultora en gestión organizacional.

Actualmente Cofundadora y Codirectora de SOWOS, Desarrollo de Personas y Equipos, S.L.

Diplomada en Trabajo Social por la Universidad de Extremadura. Máster en Gestión Directiva de Organizaciones No Lucrativas, "Certificado de Aptitud Pedagógica".

Certificado de profesionalidad de DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO (finalizado y en trámite administrativo del título).

Formación acreditada en "Coaching de Equipos y Liderazgo sistémico"; Coaching, PNL y Liderazgo de Equipos; Design Thinking; Roles de Belbin, Procesos de cambio y abordaje de conflictos".

Llevo más de 25 años acompañando equipos en España y Perú. Mi reto es construir procesos de mejora y espacios de aprendizaje sostenibles junto con los equipos y personas que acompaño. Creo firmemente en la fuerza del equipo y en la

responsabilidad de éste para conseguir su transformación. Con la actividad que desarrollo he demostrado que las personas podemos contribuir a generar entornos saludables que inviten al compromiso con los objetivos y misión de las organizaciones.

Piedad Soto Repoller

www.sowos.es

piedad@sowos.es

